

Índice Geral

I - Introdução	2
Organograma	3
II - Recursos Humanos	
1.Efectivos segundo relação jurídica de emprego	4
2.Efectivos segundo grupo profissional	5
3.Efectivos segundo sexo	6
4.Efectivos por escalão etário	7
5.Efectivos por antiguidade	8
6.Efectivos por habilitações	9
7.Efectivos portadores de deficiência	9
8.Efectivos admitidos e/ou regressados	10
9.Efectivos saídos	10
10.Motivo das saídas	10
11.Mudanças de situação	10
12.Modalidades de horário	11
13.Trabalho extraordinário	12
14.Ausências	13
15.Horas não trabalhadas	14
16.Organização e actividade sindical	14
III - Encargos com Pessoal	14
IV – Higiene e Segurança	14
V – Formação Profissional	14
VI – Prestações Sociais e de Acção Social Complementar	15
VII – Relações Profissionais e de Disciplina	15
ANEXOS	

I - Introdução

O Decreto-Lei nº. 190/96, de 9 de Outubro, no nº. 1 do art. 1º, consagra a obrigatoriedade de todos os serviços e organismos da Administração Pública, com um mínimo de 50 efectivos, elaborarem anualmente o Balanço Social, com referência a 31 de Dezembro, do ano imediatamente anterior.

Este importante documento de gestão permite caracterizar socialmente esta Inspeção-Geral, através dos diferentes grupos profissionais em efectividade de funções em 31 de Dezembro de 2008, avaliar o capital humano e aferir os pontos fortes e fracos dos recursos humanos.

Os indicadores agora apresentados fornecem também uma análise comparativa com o ano imediatamente anterior ao analisado, o que permite ainda constatar o esforço desenvolvido na evolução profissional e na qualificação das competências dos colaboradores.

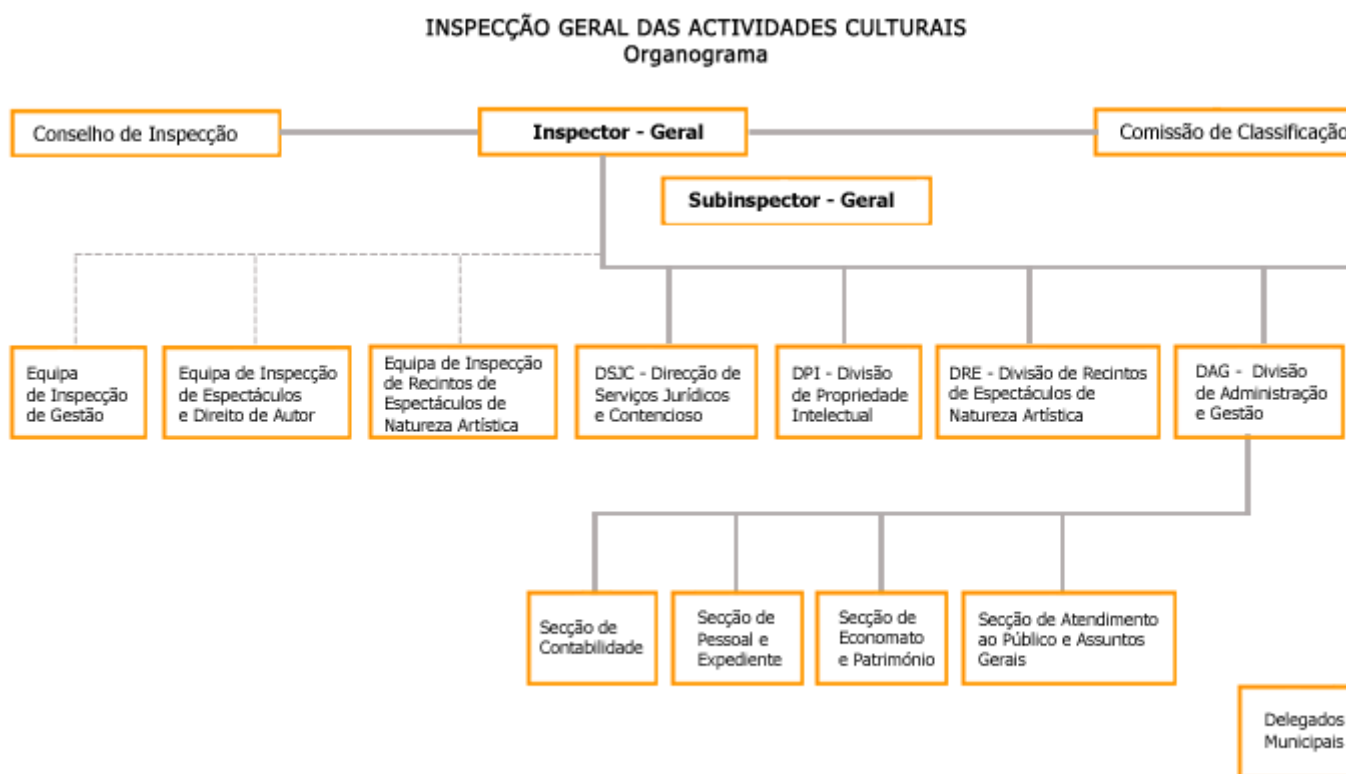
Da análise dos dados resultantes deste Balanço Social, destaca-se o facto do número global de efectivos continuar a registar um decréscimo, sentido desde 2006, o que poderá criar dificuldades futuras no desempenho das atribuições da IGAC.

A avaliação destes dados permite uma reflexão sobre a gestão dos recursos humanos da IGAC, por forma a contribuir para a sua consolidação, aumento da tecnicidade, reforço das competências, diminuição do absentismo, melhoria do clima organizacional e aumento da motivação, factores estes que fomentam a eficiência e eficácia das organizações.

IGAC, Março de 2009

A Inspectora-Geral

Maria Paula Andrade



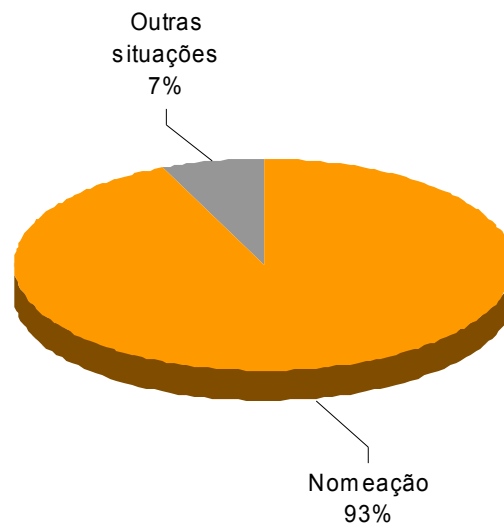
II – RECURSOS HUMANOS

1.Efectivos segundo relação jurídica de emprego

O número de efectivos em 2008 era de 103, tendo havido um decréscimo (15) relativamente a 2007.

Na relação jurídica de emprego a maior percentagem de efectivos pertencia ao quadro da IGAC, 93%, e os restantes 7% encontrava-se em regime de contrato de prestação de serviços.

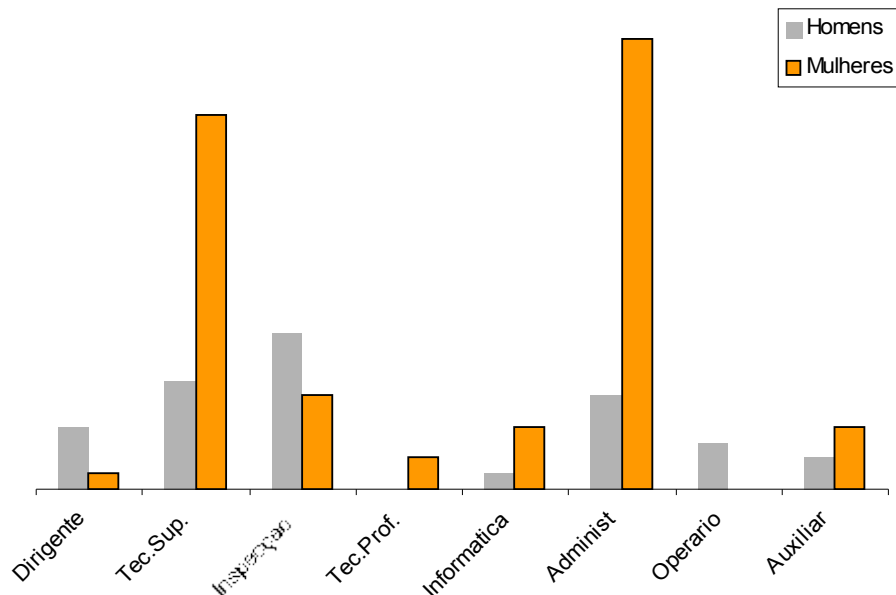
A taxa de enquadramento, que espelha a percentagem de pessoal dirigente relativamente ao total de efectivos foi de 4,9%



2.Efectivos segundo o grupo de pessoal

O grupo de pessoal mais representativo foi o administrativo com 34%, seguido do grupo de pessoal técnico superior com 30,1%.

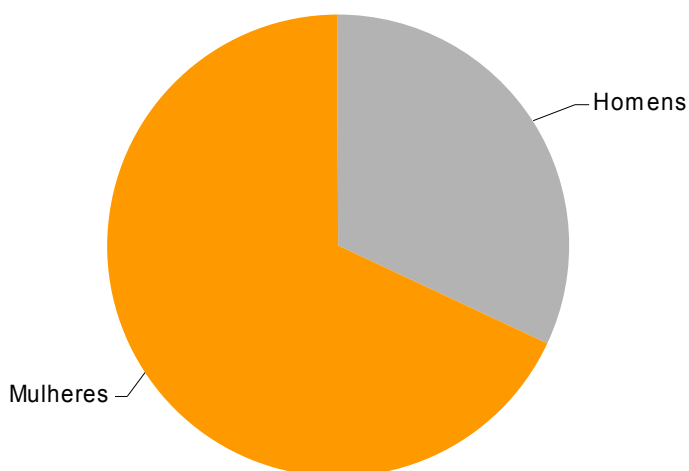
O índice de tecnicidade foi de 32%.



3.Efectivos segundo o sexo

O número total de mulheres foi de 70 e o de homens 33. A taxa de feminização foi de 68%.

Foi nas carreiras administrativa e técnica superior que se concentraram o maior número de efectivos do sexo feminino, com um total de 53 mulheres (51,5%).

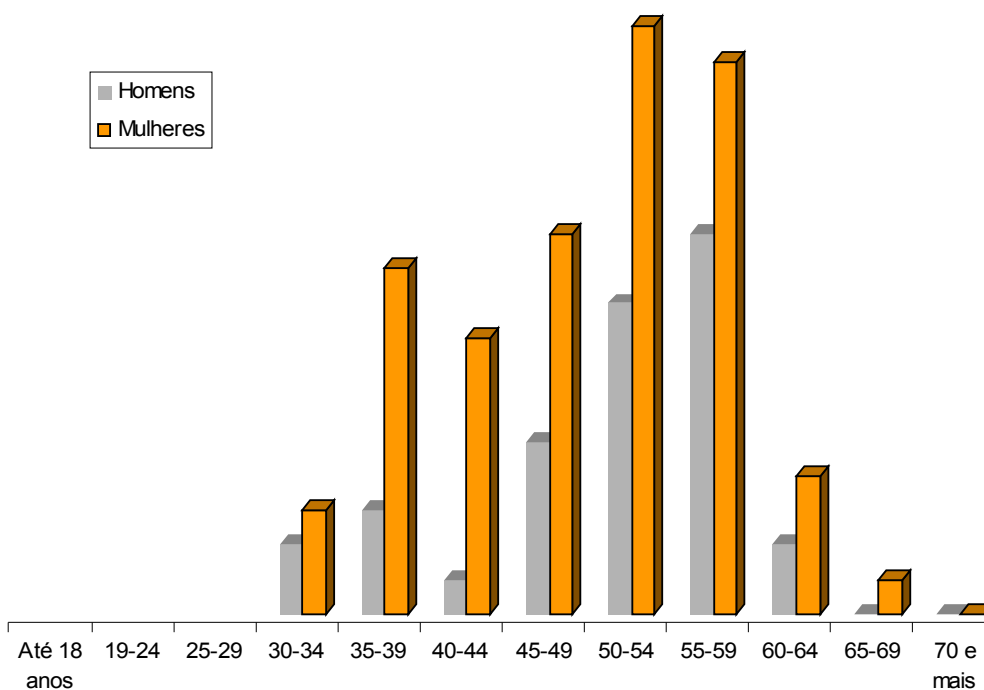


Efectivos por escalão etário

O grupo etário mais representativo situou-se entre os 50 e os 59 anos, onde se concentra 51,5 % dos efectivos. Cerca de 6,8 % do efectivo tinha idade superior a 60 anos.

O índice de envelhecimento foi de 33,3, enquanto que o leque etário foi de 38 anos.

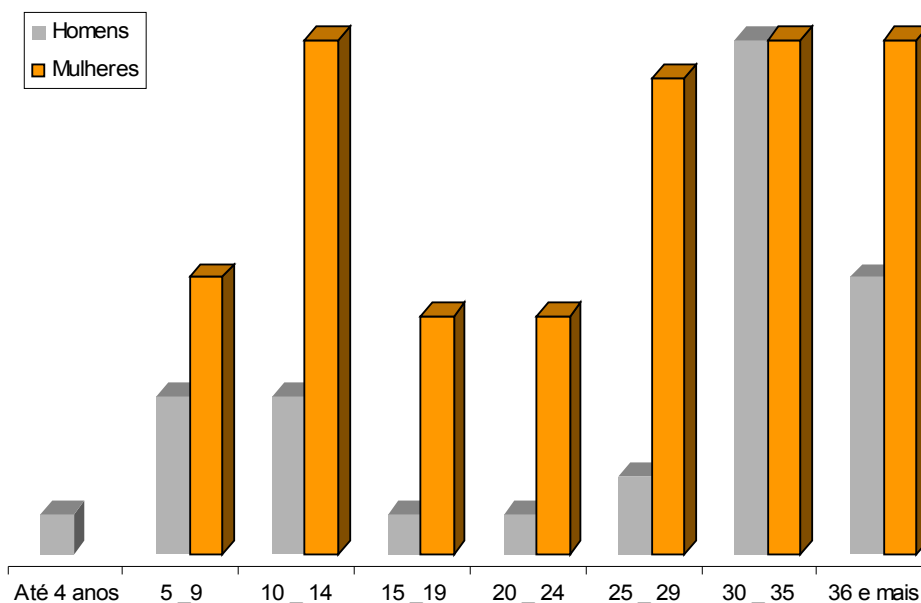
A idade média foi de 48,3 anos.



Efectivos por antiguidade

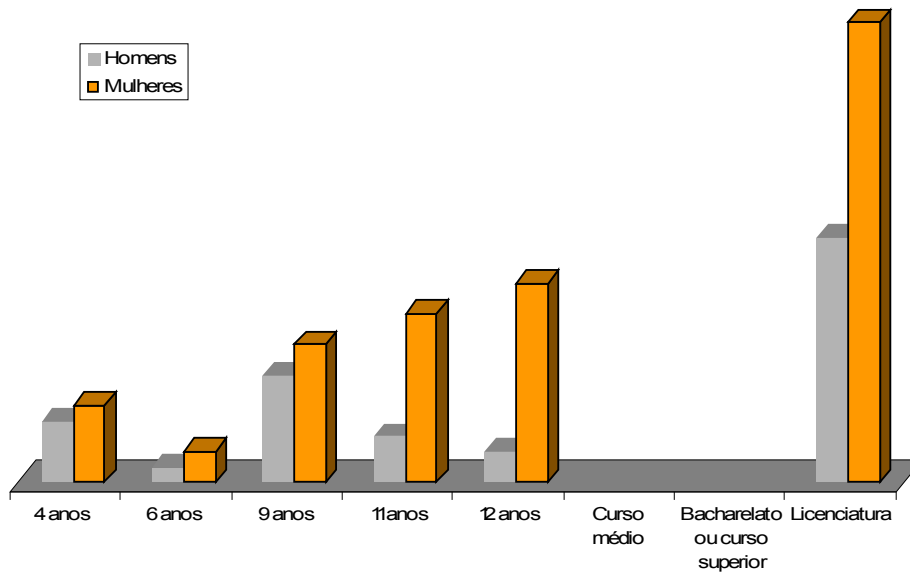
O nível de antiguidade mais significativo concentrou-se nos intervalos 30-35 e mais de 36 anos, onde se verificou 44,6%, o número de efectivos com 36 anos e mais de serviço aumentou para 19,4%, uma subida de 2,5% relativamente ao ano de 2007.

A antiguidade média foi de 24,4 anos.



Efectivos por habilitações

No nível habilitacional destacaram-se dois grandes grupos, 44,7% com licenciatura e 28,2 % com ensino secundário.



5.Efectivos Portadores de Deficiência

O total de efectivos com deficiência foi de 6, sendo 3 homens e 3 mulheres.



8. Efectivos Admitidos e ou Regressados

Não se registaram admissões nem regressos durante o ano em apreciação.

9. Efectivos Saídos

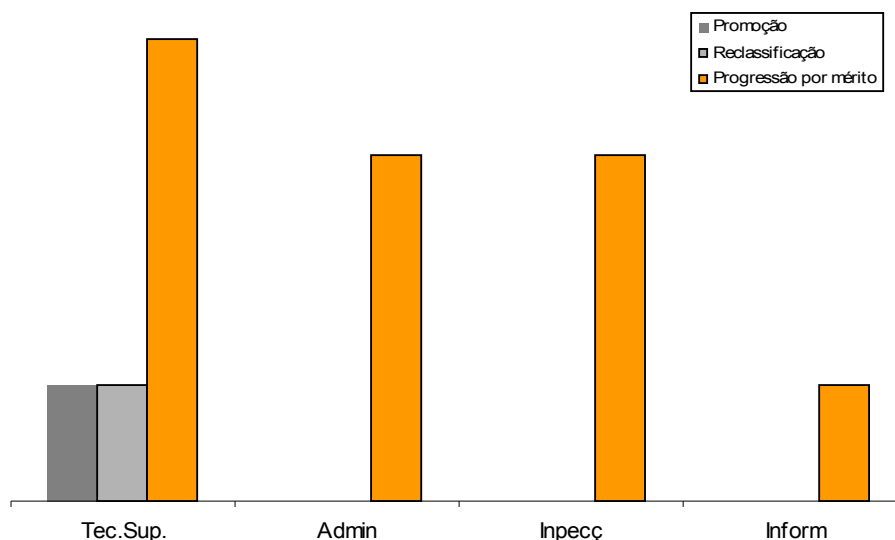
Saíram desta Inspeção-Geral 11 efectivos, dos quais 6 definitivamente.

10. Motivo das saídas

Das saídas definitivas, 50% fizeram-no por aposentação.

11. Mudanças de situação

Registaram-se 1 promoção, na carreira técnica superior, 1 reclassificação na carreira técnica superior e 11 progressões por mérito excepcional, sendo 4 da carreira técnica superior, 3 da carreira de inspecção, 1 da carreira de informática e 3 da carreira administrativa, num total de 13 mudanças de situação.



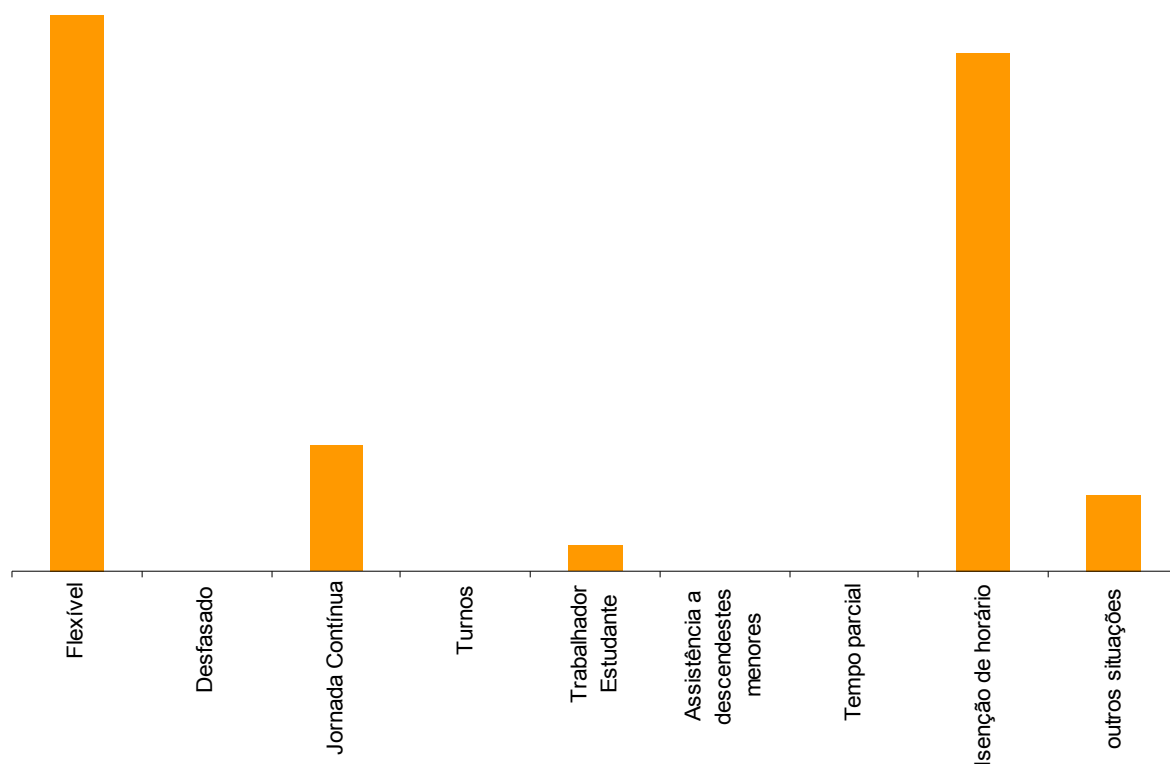
12. Modalidades de horário

A modalidade de horário praticada na IGAC foi o horário flexível, 44 efectivos, com 42,8% seguida da isenção de horário, 40 efectivos, com 38,8%.

Com regime de jornada contínua existiam 10 funcionários, 9,7%.

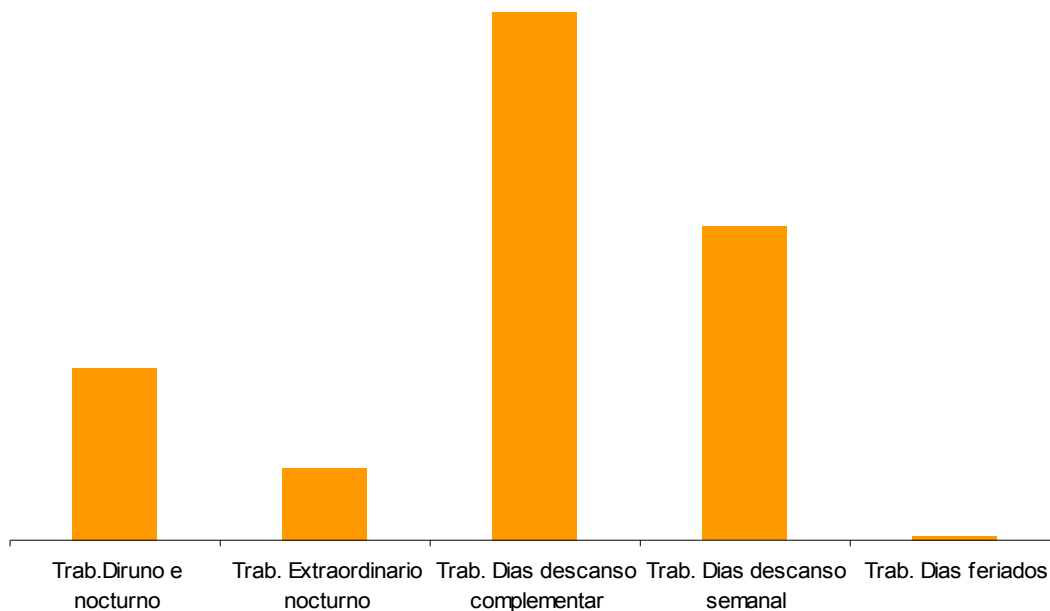
Tinham estatuto de trabalhador estudante 2 funcionários, 1,9%

Noutras situações encontraram-se 7 prestação de serviços, com 6,8%



13. Trabalho extraordinário

O trabalho extraordinário correspondeu a 1 809,3 horas de trabalho extraordinário diurno e nocturno, 760,4 horas de trabalho extraordinário nocturno, 5 572,15 horas de trabalho em dias de descanso complementar, 3 323,85 horas de trabalho em dias de descanso semanal e 49 horas de trabalho em dias feriados, num total de 11 514,7 horas, tendo havido compensação remuneratória no valor de 171 704€.

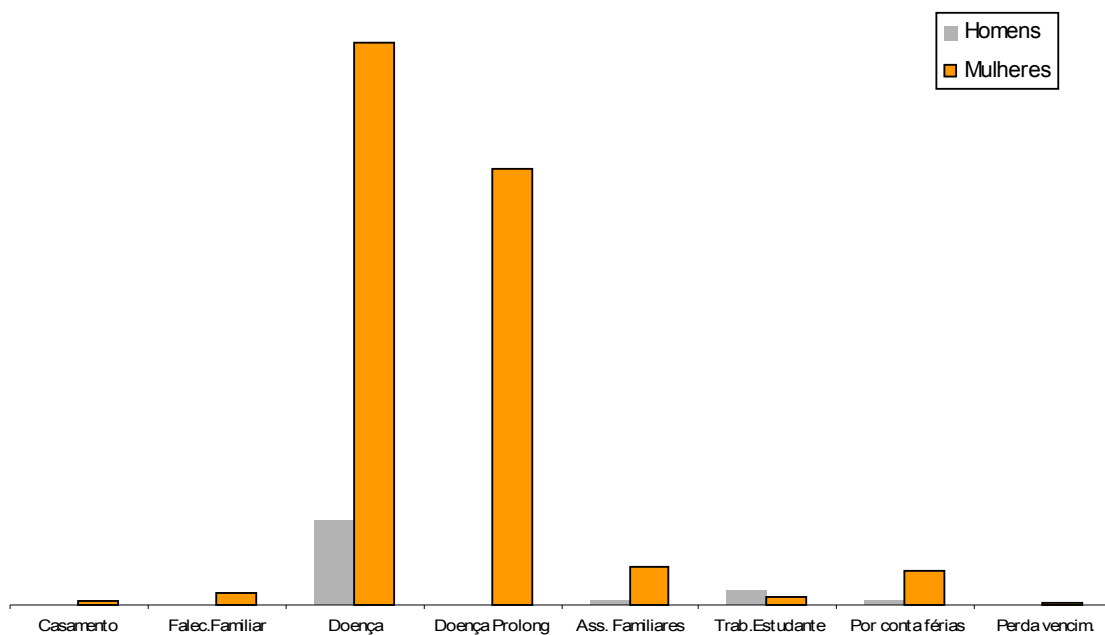


14. Ausências

Foram contabilizados 3221 dias de ausência ao trabalho. A maior percentagem refere-se a doença, (50%) com 1607 ausências e a doença prolongada (33,5%), com 1082 ausências, num total de 2689 (83,5%).

A taxa de absentismo foi de 12,5%, mais 4,5% que no ano de 2007.

Comparativamente com o ano de 2007, houve um aumento de ausências na ordem dos 37%.



15. Horas não Trabalhadas

Contabilizaram-se 77 horas não trabalhadas por motivo de greve.

16. Organização e Actividade Sindical

Não se registou qualquer dispêndio de tempo em actividades sindicais.

Do total dos efectivos, 10 eram sindicalizados fazendo o desconto da quotização através de débito no vencimento.

III - Encargos com Pessoal

Do total dos encargos com o pessoal, 90,5% correspondeu a vencimentos.

O leque salarial, a proporção entre o vencimento líquido mais alto (incluindo dirigentes) e o mais baixo, foi de 7,02, tendo havido uma diminuição quando comparado com 2007.

IV – Higiene e Segurança

Registaram-se dois acidentes em serviço, que resultou em 61 dias de baixa.

Foi efectuada 1 visita aos postos de trabalho e dispendidos 540€ com a actividade de medicina no trabalho.

Não existiu comissão de higiene e segurança, nem foram reclassificados/recolocados efectivos no âmbito desta actividade.

V – Formação Profissional

No ano em apreço 86 funcionários frequentaram 46 acções de formação, contabilizando-se 159 participações, realizadas externamente, num total de 2 040 horas, com uma taxa de oportunidade de 83%.

Registou-se uma significativa redução do numero de horas de formação, relativamente ao ano de 2007.

A taxa de execução das acções foi de 60% e a taxa de participação foi de 154% .

O custo total da formação foi de 34 100€, sendo o valor médio por participante de 214,5€.

O investimento em formação foi de 1,02%, tendo havido um significativo aumento relativamente ao ano de 2007, que se registou nos 0,2%.

VI – Prestações Sociais e de Acção Social Complementar

Os encargos com prestações sociais totalizaram 111 918€, distribuídos pelo subsídio de refeição, abono de família, abono complementar a crianças e jovens deficientes, e outras prestações sociais.

Os encargos com prestações de acção social complementar, para a Casa de Pessoal do Palácio Foz, foram de 3 395€

A taxa dos encargos sociais foi de 4,2%.

VII – Relações Profissionais e de Disciplina

Não existiu comissão de trabalhadores.

Não foi instaurado qualquer processo disciplinar

Março de 2008

A Inspectora-Geral

Maria Paula Andrade

ANEXOS

MAPAS DE LEVANTAMENTO DO BALANÇO SOCIAL

RECURSOS HUMANOS

Contagem de efectivos por grupo de pessoal segundo relação jurídica de emprego

		Dirigente	Tec.Sup.	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Total
Total de Efectivos	H	4	7	10		1	6	3	2	33
	M	1	24	6	2	4	29		4	70
	Total	5	31	16	2	5	35	3	6	103
Nomeação	H	4	6	10		1	6	3	2	32
	M	1	19	6	2	4	29		3	64
	Total	5	25	16	2	5	35	3	5	96
Prestação de serviços	H		1							1
	M		5						1	6
	Total	0	6	0	0	0	0	0	1	7
Requisição, Destacamento, afectação específica Cedência especial	H									0
	M									0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H									0
	M									0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Contagem de efectivos por quadro de pessoal

Efectivos	Nº.
IGAC	96
Outras situações	7
Total	103

Contagem de efectivos segundo o sexo

Efectivos	Nº.
Homens	33
Mulheres	70
Total	103

Contagem de efectivos por escalão etário segundo o sexo

Escalão	Homens	Mulheres	Totais
Até 18 anos			0
19-24			0
25-29			0
30-34	2	3	5
35-39	3	10	13
40-44	1	8	9
45-49	5	11	16
50-54	9	17	26
55-59	11	16	27
60-64	2	4	6
65-69		1	1
70 e mais			0
Total Geral	33	70	103
Idade média = 48,3			

Contagem de efectivos por nível de antiguidade segundo o sexo

Escalão	Homens	Mulheres	Totais
Até 4 anos	1		1
5-9	4	7	11
10-14	4	13	17
15-19	1	6	7
20-24	1	6	7
25-29	2	12	14
30-35	13	13	26
36 e mais	7	13	20
Total Geral	33	70	103
Antiguidade média = 24,4			

Contagem de efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

Escolaridade	Homens	Mulheres	Totais
Menos de 4 anos			0
4 anos	4	5	9
6 anos	1	2	3
9 anos	7	9	16
11 anos	3	11	14
12 ano	2	13	15
Bacharelato ou curso superior			0
Licenciatura	16	30	46
Mestrado			0
Doutoramento			0
Total	33	70	103

Contagem de efectivos por unidade orgânica

Serviços	Nº. Func.
Gabinete Inspectoria Geral	4
Gabinete Subinspector Geral	1
Direcção Serviços Jurídico Contencioso	11
Inspeção de Gestão	5
Inspeção de Espectáculos e Direitos de Autor	17
Divisão Propriedade Intelectual	23
Divisão de Administração e Gestão	33
Divisão de Recintos de Natureza Artística	9
Total	103

Contagem de efectivos portadores de deficiência segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Totais
Trabalhadores deficientes	3	3	6
Total Geral	3	3	6

Contagem de efectivos admitidos e regressados durante o ano por grupo de pessoal segundo relação jurídica de emprego e o sexo

Admissões e Regressos		Dirigente	Tec.Sup.	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Totais
Total de Efectivos	H									0
	M									0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nomeação	H									0
	M									0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestação de serviços	H									0
	M									0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Requisição, Destacamento, afectação específica, Cedência especial	H									0
	M									0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Contagem de efectivos saídos durante o ano por grupo de pessoal segundo a situação no quadro e o sexo

Saídas definitivas ou c/hipóteses de regresso		Dirigente	Tec.Sup	Inspecç	Tec. Prof	Inform	Oper	Admi	Auxil	Totais
Quadro	H					1				1
	M	1	3		1			3	1	9
	Total	1	3	0	1	1		3	1	10
De fora do quadro	H									0
	M								1	1
	Total	0	0	0	0	0		0	1	1
Total		1	3	0	1	1	0	3	2	11

Contagem de efectivos saídos definitivamente durante o ano por grupo de pessoal segundo o motivo de saída

	Dirigente	Tec.Sup	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Totais
Falecimento									0
Exoneração				1					1
Aposentação		1			1	1			3
Limite Idade									0
Aposentação compulsiva									0
Demissão									0
Mútuo Acordo									0
Outros motivos	1							1	2
Total	1	1	0	1	1	1	0	1	6

Contagem das mudanças dos efectivos no serviço durante o ano, por grupo de pessoal segundo o motivo e o sexo

Mudanças de Situação		Dirigente	Tec.Sup	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Totais
Promoção	H									
	M		1							1
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Promoção Mérito Excepcional	H									
	M									
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Progressão Mérito Excepcional	H		1	1			2			4
	M		3	2		1	1			7
	Total	0	4	3	0	1	3	0	0	11
Reconversão/ Reclassificação	H		1							1
	M									
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total		0	8	1	0	1	3	0	0	13

Vagas orçamentadas e não ocupadas

Categorias	Não abertura de concurso	Impugnação concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso em desenvolvimento
Não aplicavel					
Total					

Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário

	Dirigente	Tec.Sup	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Totais
Rígido									
Flexível		12		2	3	20	3	4	44
Desfasado									
Jornada Contínua		2			1	7			10
Turnos									
Trabalhador Estudante			1					1	2
Assistência a descendentes menores									
Tempo parcial									
Isenção de horário	5	11	15		1	8			40
outros		6						1	7
Total	5	31	16	2	5	35	3	6	103

Ausências ao trabalho

tipologia		Dirigente	Tec.Sup.	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Total
Casamento	H									
	M						11			11
	Total						11			11
Falecimento de familiar	H		2		5					2
	M		8		5		16		2	31
	Total		10		10		16		2	33
Doença	H		18	4			121	67		210
	M	2	400	42	1	53	793		106	1397
	Total	2	418	46	1	53	914	67	106	1607
Doença prolongada	H									
	M		366			223	493			1082
	Total		366			223	493			1082
Assistência a familiares	H					8				8
	M		26				66			92
	Total		26			8	66			100
Trabalhador estudante	H			37						37
	M								21	21
	Total			37					21	58
Por conta das férias	H		6				3	1	1	11
	M		48			4	29		4	85
	Total		54			4	32	1	5	96
Com perda vencimento	H									
	M		4							4
	Total		4							4
Outras	H	1								1
	M		152				75			227
	Total	1	152				75			228
Total		3	1030	83	6	288	1609	68	134	3221

Contagem de horas não trabalhadas durante o ano por actividade sindical ou greve

		Dirigente	Tec. Sup.	Inspecç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Auxil	Totais
Actividade Sindical	H									
	M									
	Total									
Greve	H		7	7						14
	M		13	1			49			63
	Total		20	8			49			77
Total		20	8			49				77

ENCARGOS COM PESSOAL

Total de encargos com pessoal

Encargos com Pessoal	Valor €
Remuneração Base	2.642.870,48
Trabalho Extraordinário	32.204,87
Trabalho normal nocturno	0
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	139.499,02
Disponibilidade permanente	0
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0
Risco, penosidade e insalubridade	0
Fixação na periferia	0
Trabalho por turnos	0
Abono para falhas	0
Participação em reuniões	0
Ajudas de custo	69.745,17
Transferência de localidade	0
Despesas de Representação	30.563,70
Secretariado	619,53
Total	2.915.502,77
Leque salarial = 7,02	

HIGIENE E SEGURANÇA

Contagem dos acidentes em serviço

Acidentes	No local de trabalho				In itinere			
	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias de baixa ou mais	mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias de baixa ou mais	mortais
Acidentes com baixa	1		1		0			
Acidentes sem baixa	1	1			0			
Total	2	1	1		0			
Nº. dias perdidos com baixa			61					

Contagem de reuniões e visitas

	Número
Reuniões anuais de higiene e segurança	0
Visitas aos locais de trabalho	1
Total	1

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Contagem das acções de formação previstas por tipo de acção e duração

Acções	Até 29h	30h a 59h	60h a 119h	120h e mais	Totais
Internas					
Externas	42	25	8	2	77
Total	42	25	8	2	77

Contagem das acções de formação realizadas por tipo de acção e duração

Acções	Até 29h	30h a 59h	60h a 119h	120h e mais	Totais
Internas					
Externas	27	17	2		46
Total	27	17	2		46

Participantes em acções de formação por grupo de pessoal, segundo tipo de acção

Participantes	Dirigente	Tec.Sup	Inspeç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Aux	Totais
Participantes acções internas									
Participantes acções externas	31	44	15		9	57		3	159
Total	31	44	15	0	9	57	0	3	159

Horas dispendidas em acções de formação por grupo de pessoal, segundo tipo de acção

Horas de Formação	Dirigente	Tec.Sup	Inspeç	Tec.Prof	Inform	Admi	Oper	Aux	Totais
acções internas									
acções externas	381	636	209		102	700		12	2040
Total	381	636	209	0	102	700	0	12	2040

PRESTAÇÕES SOCIAIS

Prestações Sociais	Valor €
Abono de família	9.157,05
Subsídio de casamento	0
Subsídio de nascimento	0
Subsídio de aleitação	0
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	1.006,92
Subsídio de educação especial	0
Subsídio mensal vitalício	0
Subsídio de funeral	0
Subsídio de refeição	90.125,76
Prestação de acção social complementar	0
Subsídio por morte	0
Outras prestações sociais	11.627,84
Total	111.917,57

PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

Acção Social Complementar	Numero
Grupos desportivos/casa de pessoal	3.394,80
Refeitórios	0
Infantários	0
Colónias de férias	0
Apoio a estudantes	0
Adiantamentos e empréstimos	0
Outras prestações de acção social complementar	0
Total	3.394,80

RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA

Relações Profissionais	Nº. Funcionários
Trabalhadores sindicalizados Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores Nº. de votantes nas comissões de trabalhadores	10
Total	10

Disciplina	Nº.
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - total	
- Processos arquivados	
- Repreensão escrita	
- Multa	
- Suspensão	
- Inactividade	
- Aposentação compulsiva	
- Demissão	